

Index égalité femmes-hommes 2025

Résultat de l'index

76,47/100





Détail de l'index



25/40

Écart de rémunération



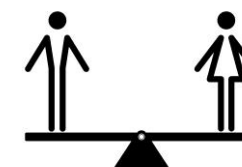
35/35

Écart de taux d'augmentations
individuelles



NC

% de salariées ayant été augmentées
au retour du congé maternité



5/10

Nombre de salariés du sexe sous
représenté parmi les 10 plus
hautes rémunérations

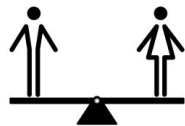


Objectifs de progression



Écart de rémunération

Atteindre la note de 31/40 d'ici le 28 février 2029 (calcul sur les données 2028), avec un objectif intermédiaire de 27/40 pour l'index 2027.



Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

*Etudier la possibilité de mettre en place des **programmes de mentorat et sponsoring** en interne et renforcer notre marque employeur auprès des ingénieures dans les écoles.*